



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ В.Н. КАРАЗІНА

Кафедра економіки та менеджменту  
ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія»



## Соціально-трудові відносини на підприємстві

Назва дисципліни за вибором



**МАКОВОЗ**

**Олена Володимирівна,**  
кандидат економічних  
наук,  
доцент

Профайл викладача:  
[http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page\\_id=1488](http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page_id=1488)

**Анотація.** Дисципліна охоплює основні питання соціально-трудових відносин на підприємстві, механізми їх регулювання та управління, роль соціального партнерства у вирішенні трудових спорів та конфліктів, а також вплив соціальних, економічних і політичних факторів на трудові відносини. Курс дозволяє здобути навички аналізу трудових відносин та їх регулювання в умовах сучасного підприємництва.

**Мета вивчення дисципліни.** Формування у студентів розуміння основних аспектів соціально-трудових відносин на підприємствах різних форм власності, зокрема механізмів їх регулювання, а також розвиток практичних навичок для управління трудовими відносинами в умовах ринку праці.

**Завдання навчальної дисципліни:** ознайомити студентів з основними концепціями соціально-трудових відносин; розглянути правові та соціальні механізми регулювання трудових відносин; оцінити роль колективних договорів та угод у регулюванні трудових відносин; поглибити знання про трудові конфлікти, їх попередження та вирішення; ознайомити з методами аналізу трудових спорів і способами їх врегулювання.

**Згідно з вимогами освітньо-професійної програми здобувачі освіти повинні:**

**Знати:** основи соціально-трудових відносин; правове регулювання трудових відносин; порядок укладання і виконання колективних договорів; соціальні гарантії та захист прав працівників; трудові конфлікти.

**Вміти:** аналізувати соціально-трудові відносини; розробляти колективні договори та угоди; застосовувати трудове законодавство; вирішувати трудові конфлікти.

**Володіти:** практичними навичками регулювання трудових відносин; оцінюванням ефективності соціально-трудових відносин; механізмами вирішення трудових спорів; застосуванням сучасних технологій управління трудовими відносинами.

| Теми аудиторних занять                                       | Теми самостійних робіт                                                         |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Поняття і сутність соціально-трудових відносин.           | 1. Аналіз соціально-трудових відносин на конкретному підприємстві.             |
| 2. Основні елементи та суб'єкти соціально-трудових відносин. | 2. Роль колективного договору у регулюванні трудових відносин на підприємстві. |
| 3. Правове регулювання трудових відносин.                    |                                                                                |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 4. Трудове законодавство України та міжнародні стандарти.<br>5. Інститути соціального партнерства.<br>6. Роль профспілок та інших соціальних інститутів.<br>7. Колективний договір як інструмент соціального партнерства.<br>8. Заробітна плата і її регулювання.<br>9. Формування і виплата заробітної плати в умовах ринку праці.<br>10. Трудові конфлікти та їх розв'язання.<br>11. Механізми і процедури вирішення конфліктів.<br>12. Права працівників та соціальні гарантії.<br>13. Права працівників на підприємстві.<br>14. Соціальні гарантії та їх забезпечення. | 3. Заробітна плата як інструмент регулювання соціально-трудова відносин.<br>4. Трудові конфлікти на підприємстві: причини, наслідки та шляхи вирішення.<br>5. Правові аспекти соціально-трудова відносин в Україні: порівняння з міжнародним досвідом.<br>6. Профспілки та їх роль у регулюванні трудових відносин на підприємстві.<br>7. Вплив соціальних гарантій на ефективність праці працівників.<br>8. Інститут соціального партнерства в Україні: роль і функції.<br>9. Аналіз гендерних аспектів у соціально-трудова відносинах.<br>10. Вирішення трудових спорів на підприємствах: практичні підходи та механізми. |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Мова викладання навчальної дисципліни** – Українська.

**Формат навчальної дисципліни** – Змішаний (blended).

**Курс** – 1

**Семестр** – 2

**Обсяг дисципліни** – 180 годин (6 кредитів).

**Структура дисципліни:** лекції – 40 годин, практичні заняття – 50 годин, самостійна робота – 90 годин.

**Підсумковий контроль** – залік.

**Технічне й програмне забезпечення та/або обладнання** – комп'ютер, екран, колонки.