



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ В.Н. КАРАЗІНА

Кафедра економіки та менеджменту
ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія»



СПЕЦІАЛЬНИЙ СУПРОВІД ІНКЛЮЗИВНИХ ПРОЦЕСІВ

Назва дисципліни за вибором



**Крутова Анжеліка
Сергіївна**

Доктор економічних
наук, професор

Профайл викладача:

http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page_id=2035

Анотація. Дисципліна «Спеціальний супровід інклюзивних процесів» охоплює основи організації та управління інклюзивними процесами в контексті підприємництва та економіки. Вона спрямована на формування у здобувачів знань і навичок для реалізації інклюзивних ініціатив, що сприяють інтеграції осіб з особливими потребами в економічні процеси на підприємствах. У рамках дисципліни розглядаються підходи до розвитку інклюзивних бізнес-моделей, управління диверсифікацією праці, забезпечення рівних можливостей для всіх учасників ринку праці та особливості правового регулювання інклюзивних процесів.

Метою дисципліни є формування у здобувачів компетенцій для управління інклюзивними процесами, зокрема для забезпечення рівного доступу до економічних можливостей, створення умов для ефективної взаємодії усіх працівників незалежно від їхніх фізичних можливостей.

Завдання дисципліни полягає в наданні здобувачам знань про сучасні методи та інструменти підтримки інклюзивних процесів у сфері економіки та управління підприємствами, а також в розвитку практичних навичок для створення інклюзивного середовища на підприємствах.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми здобувачі повинні:

Знати: поняття інклюзивних процесів в економіці та на підприємствах; основи правового регулювання інклюзії на ринку праці та в підприємницькій діяльності; методи інтеграції осіб з особливими потребами в трудовий процес; підходи до адаптації робочих місць та організації діяльності підприємств для забезпечення інклюзивності.

Вміти: оцінювати потреби інклюзивних процесів на підприємстві та розробляти відповідні стратегії; організовувати інклюзивні програми та ініціативи на підприємствах; впроваджувати заходи для забезпечення рівних можливостей на всіх етапах бізнес-процесу; координувати діяльність між різними стейкхолдерами у контексті інклюзивних процесів.

Володіти: навичками розробки політик і програм підтримки інклюзивних працівників; здатністю адаптувати бізнес-процеси до потреб осіб з особливими потребами; знаннями сучасних інструментів та технологій для підтримки інклюзивних ініціатив у підприємстві.

Теми аудиторних занять та самостійної роботи

Змістовний модуль 1: Основи інклюзії в економіці та на підприємствах

1. Вступ до інклюзивних процесів: значення для економіки та бізнесу.

	2. Законодавчі та правові аспекти інклюзії на ринку праці. 3. Концепція рівних можливостей на підприємствах. 4. Роль інклюзивності в управлінні підприємствами. 5. Стратегії управління різноманіттям та інклюзивністю в організаціях. <i>Змістовний модуль 2: Спеціальний супровід інклюзивних процесів на підприємствах</i> 6. Адаптація робочих місць для осіб з інвалідністю. 7. Інклюзивні програми і ініціативи на підприємствах. 8. Організація та управління програмами розвитку інклюзивних працівників. 9. Психологічні аспекти взаємодії в інклюзивних колективах. 10. Моделі управління інклюзивними командами в підприємствах. 11. Роль менеджменту в розвитку інклюзивної культури на підприємствах. 12. Інклюзивне лідерство: формування та розвиток лідерських якостей у працівників. 13. Оцінка ефективності інклюзивних процесів на підприємствах. 14. Використання сучасних технологій для покращення інклюзивних процесів. 15. Виклики та перспективи розвитку інклюзивних процесів у бізнесі та на підприємствах.
Мова викладання навчальної дисципліни – Українська. Формат навчальної дисципліни – Змішаний (blended). Курс – 1 Семестр – 2 Обсяг дисципліни – 180 годин (6 кредитів) Структура дисципліни: лекції – 40 годин, практичні заняття – 50 годин, самостійна робота – 90 годин. Підсумковий контроль – Залік. Технічне й програмне забезпечення та/або обладнання – комп’ютер, екран, колонки.	