



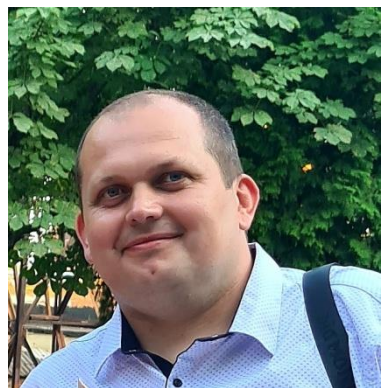
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ В.Н. КАРАЗІНА

Кафедра економіки та менеджменту
ННІ «Українська інженерно-педагогічна академія»



ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТРУДОВИХ ПРОЦЕСІВ

Назва дисципліни за вибором



Чобіток

Ігор Олексійович

Кандидат економічних
наук,

старший викладач

Профайл викладача: http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page_id=1342

Анотація. Дисципліна «Цифровізація трудових процесів в організаціях» зосереджена на основах і методах цифровізації процесів управління персоналом та інших трудових функцій в організаціях. Вона охоплює різні аспекти автоматизації, використання новітніх технологій та інструментів для покращення ефективності, зниження витрат та підвищення рівня задоволеності персоналу. У рамках курсу здобувачі оволодівають знаннями щодо використання цифрових інструментів для планування та управління трудовими процесами, оптимізації взаємодії з персоналом, а також автоматизації рутинних операцій. Розглядаються такі аспекти як використання систем для управління персоналом, електронні платформи для комунікації, розробка цифрових політик та інші інноваційні методи для інтеграції цифрових технологій у трудові процеси. Отримані знання дозволять фахівцям втілювати ефективні стратегії цифрової трансформації для покращення управління трудовими ресурсами.

Мета вивчення дисципліни – формування у здобувачів знань та навичок у застосуванні цифрових технологій для модернізації трудових процесів в організаціях, що сприятиме підвищенню ефективності управління персоналом та оптимізації трудових функцій.

Завдання навчальної дисципліни – забезпечити здобувачів знаннями та практичними навичками для використання цифрових інструментів у процесах управління персоналом, оптимізації трудових процесів, автоматизації внутрішніх комунікацій та вдосконалення взаємодії між керівниками та персоналом.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми здобувачі освіти повинні:

Знати: основи цифрової трансформації трудових процесів; принципи роботи цифрових платформ для управління персоналом; технології автоматизації трудових функцій і управлінських процесів; концепції електронної комунікації та цифрової співпраці в організаціях; методи оцінки ефективності цифрових інструментів в управлінні персоналом.

Вміти: впроваджувати цифрові технології для автоматизації трудових процесів; управляти цифровими платформами для комунікації та взаємодії з персоналом; оцінювати і адаптувати цифрові інструменти під потреби організації; розробляти стратегії цифровізації в управлінні персоналом; здійснювати аналіз ефективності цифрових рішень у трудових процесах.

Володіти: навичками роботи з цифровими платформами для управління персоналом; методами цифрової трансформації трудових процесів; технологіями забезпечення кібербезпеки в рамках

цифровізації трудових функцій; інструментами автоматизації для полегшення повсякденних управлінських операцій; навичками інтеграції нових технологій у існуючі трудові процеси.

Теми аудиторних занять та самостійної роботи

Змістовий модуль 1. Вступ до цифровізації трудових процесів

1. Основи цифровізації трудових процесів: поняття та значення для організацій.
2. Роль цифрових технологій у модернізації управління персоналом.
3. Цифровізація управлінських та комунікаційних функцій в організаціях.
4. Переваги та виклики цифровізації трудових процесів.
5. Системи управління персоналом: аналіз та вибір цифрових платформ.

Змістовий модуль 2. Інструменти цифровізації трудових процесів

6. Автоматизація рутинних функцій і задач в управлінні персоналом.
7. Цифрові платформи для комунікації та співпраці: інтеграція з внутрішніми процесами.
8. Використання штучного інтелекту та аналітики для прийняття управлінських рішень.
9. Технології для моніторингу продуктивності та ефективності персоналу.
10. Розробка та впровадження електронних політик організації в контексті цифровізації.

Змістовий модуль 3. Оцінка та ефективність цифрових інструментів у трудових процесах

11. Оцінка ефективності цифрових інструментів у організації.
12. Ризики та переваги використання цифрових платформ у трудових процесах.
13. Кібербезпека в процесах цифровізації: захист даних персоналу та конфіденційної інформації.
14. Тренди та інновації в цифровізації трудових процесів.
15. Майбутнє цифровізації трудових процесів: перспективи та виклики для організацій.

Мова викладання навчальної дисципліни – Українська.

Формат навчальної дисципліни – Змішаний (blended).

Курс – 1

Семестр–1

Обсяг дисципліни – 180 годин (6 кредитів).

Структура дисципліни: лекції – 40 годин, практичні заняття – 50 годин, самостійна робота – 90 годин.

Підсумковий контроль – Залік.

Технічне й програмне забезпечення та/або обладнання – комп'ютер, екран, колонки.