



УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Назва дисципліни за вибором



ПРОХОРОВА
Вікторія Володимирівна
Доктор економічних наук,
професор
Профайл викладача:
[http://econmgmt.uipa.edu.ua/?
page_id=1268](http://econmgmt.uipa.edu.ua/?page_id=1268)

Анотація: Дисципліна «Управління змінами в умовах невизначеності» орієнтована на аспірантів і спрямована на розвиток глибоких теоретичних і практичних знань щодо ефективного управління організаційними змінами в умовах постійних змін і непередбачуваності. Курс охоплює ключові моделі та стратегії змін, а також психологічні та соціокультурні аспекти, що впливають на сприйняття та впровадження змін у високонавантажених організаціях. Особлива увага приділяється управлінню комунікацією, лідерству, оцінці ризиків, інноваціям та застосуванню новітніх технологій в процесах змін. Аспіранти розглядатимуть управління змінами на стратегічному рівні, враховуючи елементи культури організації та збереження стійкості в умовах невизначеності, а також будуть розвивати навички оцінки ефективності змін і коригування стратегій на основі результатів.

Метою вивчення дисципліни є розвиток у аспірантів глибоких теоретичних знань та практичних навичок ефективного управління організаційними змінами в умовах невизначеності, підготовка до стратегічного прийняття рішень, розвитку лідерських якостей, організації комунікації та оцінки ризиків, а також застосування інновацій і технологій для адаптації організацій до змін та забезпечення їх стійкості і конкурентоспроможності.

Очікувані результати навчання:

За результатами навчання аспірант буде:

знати: теоретичні основи управління змінами в умовах невизначеності та основні моделі змін; стратегії та підходи до адаптації організацій до змін у кризових та нестабільних умовах; психологічні аспекти змін, опір змінам і способи подолання психологічних бар'єрів; методи оцінки ризиків і невизначеності під час змін і їх вплив на організаційні стратегії; вплив інновацій та технологій на процеси змін і їх застосування для підвищення гнучкості організацій; принципи інтеграції змін у стратегічне управління організацією.

вміти: розробляти стратегії управління змінами в умовах невизначеності; аналізувати та оцінювати ефективність впроваджених змін на рівні організації; управляти процесами змін з урахуванням психологічних аспектів сприйняття змін працівниками; застосовувати інструменти управління ризиками в умовах змін; організовувати та вести комунікацію під час змін в організації; оцінювати та адаптувати організаційну культуру для підтримки змін; розробляти та імплементувати інноваційні рішення, що підтримують процеси змін в організації; проводити коригування стратегій змін на основі зворотного зв'язку і аналізу результатів.

Теми аудиторних занять та самостійної роботи

Тема 1. Вступ до управління змінами в умовах невизначеності (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 2. Теоретичні основи управління змінами (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 3. Стратегії управління змінами в умовах невизначеності (лекцій – 4 год., практ. – 4 год.)

Тема 4. Психологія змін (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 5. Лідерство в умовах невизначеності (лекцій – 2 год., практ. – 2 год.)

Тема 6. Управління комунікацією в умовах змін (лекцій – 2 год., практ. – 2 год.)

Тема 7. Аналіз ризиків і невизначеності під час змін (лекцій – 4 год., практ. – 4 год.)

Тема 8. Інновації як фактор змін (лекцій – 2 год., практ. – 2 год.)

Тема 9. Організаційна культура та зміни (лекцій – 4 год., практ. – 4 год.)

Тема 10. Управління змінами в кризових ситуаціях (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 11. Механізми підтримки змін в організації (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 12. Роль технологій у процесі змін (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 13. Управління змінами на стратегічному рівні (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Тема 14. Оцінка ефективності управління змінами (лекцій – 2 год., практ. – 4 год.)

Мова викладання навчальної дисципліни – Українська.

Формат навчальної дисципліни – Змішаний (blended).

Курс: 2

Семестр: 3, 4

Обсяг дисципліни – 180 годин (6 кредитів).

Структура дисципліни: 3 семестр: лекції – 20 годин, практичні заняття – 20 годин, самостійна робота – 50 годин.

4 семестр: лекції – 14 годин, практичні заняття – 30 годин, самостійна робота – 46 годин.

Підсумковий контроль – екзамен.

Технічне й програмне забезпечення та/або обладнання – комп'ютер, екран, колонки.